

## Weiterführende Informationen zu den einzelnen Projekten

### **Innovative Weiterbildungsbausteine für Future@skills.BW**

Projektträger: Agentur zur Förderung der beruflichen Weiterbildung in der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e.V. (AgenturQ)  
Laufzeit: Oktober 2022 – Dezember 2024

Ziel des Projekts ist es, innovative Weiterbildungsbausteine im Rahmen von inner- und überbetrieblichen Workshops gemeinsam mit Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg als Praxispartner zu entwickeln. Gemeinsam mit den Unternehmenspartnern werden bis zu zehn besonders relevante bzw. dringliche Future Skills, für die es bisher keine passgenauen Fortbildungsangebote gibt, ausgewählt. Die Weiterbildungsbausteine sollen modular miteinander verknüpft werden können und berücksichtigen verschiedene Kenntnisstände.

### **work4future@skills.BW**

Projektträger: GARP Bildungszentrum e.V.  
Laufzeit: Januar 2023 – Dezember 2024

Im Projekt werden Weiterbildungsbausteine zur Vermittlung und Erweiterung von Future Skills entwickelt und erprobt, die mit innovativen Formaten Teilnehmende aus KMU neben technischen und digitalen Themen und deren Herausforderungen auch mit sozialen und psychologischen Aspekten vertraut machen. Ein schematischer Bauplan dient dazu, Weiterbildungen im Baukastenprinzip schnell und effizient auch auf weitere Future Skills anwenden zu können.

### **Micro-Degrees@skills.BW – Entwicklung und Erprobung von digitalen, modularen Micro-Degrees mit Hochschulzertifikat**

Projektträger: Graduate Campus Hochschule Aalen gGmbH  
Laufzeit: Januar 2023 – Dezember 2024

Ziel des Projekts ist es, neben einer standardisierten Formatentwicklung für Micro-Degrees, sechs vollständig digitale Micro-Degrees zu ausgewählten Zukunftsfähigkeiten aus den Bereichen Technologische Fähigkeiten und Industriefähigkeiten zu entwickeln. Dabei leisten Micro-Degrees einen wichtigen Beitrag zu passgenauen Weiterbildungen durch ihr kleinteiliges, modulares Bildungsformat und schließen somit eine Angebotslücke in der akademischen Weiterbildung, wo üblicherweise Studien- und Zertifikatskurseangebote einen größeren Umfang aufweisen.

### **BildungSchafftWende@skills.BW**

Projektträger: Handwerkskammer Region Stuttgart

Laufzeit: Januar 2023 – Dezember 2024

Ziel des Projekts ist die Entwicklung des Weiterbildungsangebotes „Berufsspezialist/in für Gebäudeenergiemanagement SHK (HWK)“ mit modularem Aufbau, das den Teilnehmenden Beratungs-, Planungs- und Umsetzungskompetenzen zum Einsatz von Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik im Bereich erneuerbarer Energien vermittelt. Geplant ist die Entwicklung und Konzeption von fünf Modulen, die auf die bereits bestehende Fortbildung zum SHK-Servicetechniker (HWK) aufbauen.

### **Data und KI-Kompetenz für KMU@skills.BW**

Projektträger: IHK-Bildungszentrum Karlsruhe GmbH

Laufzeit: Oktober 2022 – Dezember 2024

Das Projekt stärkt den Wissenstransfer aus dem IT-Sektor und dem Bereich der Künstlichen Intelligenz (KI) in kleine und mittlere Unternehmen (KMU). Hierfür entwickelt der Projektträger in Kooperation mit acht KMUs aus Baden-Württemberg ein geeignetes Firmentraining aus einzelnen Weiterbildungsbausteinen zu Future Skills im Bereich Datamanagement, Data-Science, KI und Cybersecurity. Dabei werden regionale Besonderheiten und individuelle Bedarfe der Unternehmen berücksichtigt.

## **Fit for Future@skills.BW**

Projektträger: IHK-Bildungshaus der IHK Region Stuttgart  
Laufzeit: Oktober 2022 – Dezember 2024

Im Projekt sollen die bereits im Vorgängerprojekt „Kompass“ gewonnenen Erfahrungen hinsichtlich der Kompetenzermittlung und systematischen Erfassung der Qualifizierungsbedarfe unter dem Einsatz adaptierter Instrumente in Hinblick auf die Digitalisierung in den KMUs erweitert werden. Neue Lehr- und Lernformate sollen in bedarfs- und zielgruppengerechte Weiterbildungsmodule einfließen und das Lernen im Prozess der Arbeit und am Arbeitsplatz unterstützen.

## **Future Skill Nuggets@skills.BW – Zielgruppenspezifische Lernsequenzen für Schlüsselindustrien**

Projektträger: Volkshochschule Leinfelden-Echterdingen  
(stellvertretend für vhs-4business)  
Laufzeit: Januar 2023 – Dezember 2024

Ziel des Projekts ist es, die bestehenden offenen Weiterbildungsangebote aus klassischen Präsenzveranstaltungen in enger Zusammenarbeit mit einzelnen Unternehmen als modulare, projektnahe Themencluster und in innovativen, angepassten Formaten dem individuellen Qualifizierungsbedarf zugänglich zu machen. Dafür entstehen im Projekt etliche kurze, thematisch abgegrenzte Lerneinheiten in fünf Future-Skill-Bereichen – sogenannte Nuggets.