

LERNNEN

was mich begeistert!

AUSGABE
2017/2018

DIE SPANNENDSTEN FORTBILDUNGEN IM LANDKREIS KONSTANZ

GEFÖRDERT AUS LANDESMITTELN



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT, ARBEIT UND WOHNUNGSBAU

Netzwerk



Fortbildung im Kreis Konstanz

www.fortbildung-bw.de

DURCHSTARTEN!



- + Meisterschulen
- + Gewerblich-technische Bildungsangebote
- + Seminare zur Unternehmensführung
- + Schweißen – DVS-Prüfungen
- + Kaufmännische Kurse
- + Individuelle Seminare – auch Inhouse

**AKTUELLE
KURSE** online

BILDUNGS-AKADEMIE SINGEN

Lange Straße 20 // 78224 Singen

Tel. 07731 83277-0 // singen@bildungsakademie.de

www.bildungsakademie.de



Michaela Rennhak, Karin Marxer, Jutta Hammes

Lernen, was mich begeistert!

Dieser Slogan ist zugleich Bekenntnis und Selbstverpflichtung unseres Netzwerkes Fortbildung Konstanz.

Unser Netzwerk, bestehend aus rund 50 regionalen Bildungsträgern, ist vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau des Landes Baden-Württemberg gefördert und steht für ein vielseitiges, qualitativ hochwertiges Angebot für die berufliche Fortbildung. Die Lernangebote reichen von klassischen Lernformen, wie Präsenzunterricht bis hin zu virtuellen Klassenzimmern. Ob Voll- oder Teilzeit, kompakt oder berufsbegleitend, standardisiert oder maßgeschneidert – alles ist möglich!

Auf den folgenden Seiten stellen wir uns Ihnen vor. Kontaktieren Sie uns gerne persönlich oder finden Sie im Internet alle aktuellen Kurse und Veranstaltungen unserer Mitglieder unter www.fortbildung-bw.de.

Wir wünschen Ihnen einen erfüllenden Karriereweg und insbesondere **viel Freude am Lernen!**

Jutta Hammes

Karin Marxer

Michaela Rennhak

Vorsitzende Netzwerk für berufliche Fortbildung Konstanz



Wissen wo & wissen wie!

Lernen und Begeisterung – passt das zusammen? Auf jeden Fall! Man muss nur Fortbildungen finden, die auf die eigenen Fähigkeiten und Interessen zugeschnitten sind!

Jeder Mensch ist einzigartig und mit verschiedenen Fähigkeiten und Talenten ausgestattet. Warum sollte man diese nicht mit Freude vertiefen?

Doch in der Regel läuft es so: Kaum ist die Schul-, Ausbildungs- oder Studienzeit vorbei, kümmern sich nur noch wenige Menschen um ihre Bildung. Die meisten haben einen festen Job, dessen Aufgaben sie beherrschen und bei dem sie von morgens bis abends eingespannt sind – wann und warum sollte man sich dann noch Zeit nehmen, um sich weiterzubilden?

Der fortschreitende technische und wirtschaftliche Wandel sowie die ständigen gesellschaftlichen Veränderungen machen Weiterbildungsmaßnahmen jedoch unabdingbar – nicht nur für den beruflichen Karriereweg, sondern eben auch für die persönliche Entwicklung.

In manchen Berufsgruppen ist es gar keine Frage, ob man sich weiterbildet: Lehrer und Ärzte müssen regelmäßig durch Fortbildungen ihr Fachwissen auf den neuesten Stand bringen, Anwälte müssen sich über Gesetzesänderungen informieren und Arbeitnehmer, die mit Technik und Maschinen arbeiten, müssen ihr Wissen ebenfalls stets erweitern.

In anderen Berufsgruppen ist die Situation nicht so eindeutig. Wer schon lange im Berufsleben



ist, viele Jahre im Büro oder im selben Betrieb gearbeitet hat und intern vielleicht schon andere Stellen besetzt, fragt sich sicherlich, warum man nun nochmal anfangen soll, etwas Neues zu lernen. Auch diejenigen, die gerade ihre Ausbildung abgeschlossen haben oder frisch von der Uni kommen, möchten oftmals nicht gleich wieder die Schulbank drücken. Und wer sich jahrelang auf Eltern- und Haushaltstätigkeiten beschränkt hat, denkt eher weniger daran, sich weiterzubilden.

Wer seine Chancen auf dem Arbeitsmarkt erhöhen will oder vorhat, auf der Karriereleiter nach oben zu steigen, für den ist Weiterbildung neben dem Beruf jedoch unabdingbar. Denn Nachweise über individuelle berufliche Weiterbildungen in den Bewerbungsunterlagen sind bei potenziellen Arbeitgebern gern gesehen, da sie neben den Qualifikationen auch etwas über die Persönlichkeit des Bewerbers verraten. Auch im eigenen Betrieb hat man dank neuer Qualifikationen eher die Möglichkeit, intern

aufzusteigen. Zudem verhelfen Weiterbildungen zu persönlicher Zufriedenheit und stärken das Selbstvertrauen. Denn wer weiß, dass er über mehr Wissen verfügt als andere, stellt sich dem Konkurrenzdruck auf dem Arbeitsmarkt ganz anders.

Doch vor allem für sich selbst sind Weiterbildungen ein Gewinn! Wer zum Beispiel gerne reist und in fremden Ländern unterwegs ist, hatte sicherlich schon öfter das Bedürfnis, die örtliche Sprache zu sprechen, um sich mit der einheimischen Bevölkerung direkt verständigen zu können. Ein Sprachkurs kann helfen, um Reisen zu einem ganz neuen Erlebnis zu machen. Und wer sich gerne in der Natur aufhält, für den ist sicherlich spannend zu erfahren, wie die verschiedenen Organismen aufeinander wirken oder was man tun kann, um die Natur zu schützen. Der technikaffine und -begeisterte Mensch wiederum, kann sich in Seminaren nicht nur über Neuigkeiten informieren, sondern trifft auch auf Gleichgesinnte. Und auch derjenige,



der mit seiner Gesamtsituation nicht zufrieden ist, weil ihm der Job nicht zusagt, zu viel Stress hat oder sich einfach eine Veränderung wünscht, wird von Fortbildungen profitieren.

Doch wo beginnt man?

Individuelle Weiterbildung gibt es in unterschiedlichen Formen (Abend- und Wochenendseminare, ein Fernstudium oder E-Learning) wie auch in unterschiedlichsten Bereichen. Doch wo beginnt man am besten? Welche Weiterbildungen sind für mich geeignet? Welche Möglichkeiten gibt es in meinem Umkreis?

Könnte ich das nebenberuflich überhaupt meistern? Bei der Beantwortung dieser Fragen hilft das Netzwerk Fortbildung.

In Baden-Württemberg gibt es insgesamt 32 regionale Netzwerke von Bildungseinrichtungen, die das Streben nach beruflicher Weiterbildung fördern. Dem Netzwerk Fortbildung des Landkreis Konstanz gehören dabei 47 berufliche Weiterbildungsanbieter an. Zu diesen zählen neben Sprachschulen, verschiedenen Bildungszentren und Akademien auch Beratungsstellen zu Kompetenz und Weiterentwicklung.

Im Mittelpunkt der Aufgaben des Netzwerk Fortbildung steht, die Bevölkerung für Weiterbildung zu sensibilisieren, Interessierten einen Überblick über das regionale Weiterbildungsangebot zu verschaffen und sie so bei der oftmals schwierigen Aufgabe, einen geeigneten Kurs auszuwählen, zu unterstützen.

„Eine Investition in Wissen bringt noch immer die besten Zinsen.“

(Benjamin Franklin)

Alle Bildungseinrichtungen, die dem Netzwerk Fortbildung angehören, erfüllen dabei bestimmte Qualitätskriterien (siehe Seite 32 & 33). Dadurch wird neben einer hohen Qualität an Personal, Ausstattung und Unterricht gewährleistet, dass die Anbieter ihre Veranstaltungen laufend weiterentwickeln und verbessern. So finden Interessierte im Weiterbildungsportal des Netzwerk Fortbildung

www.fortbildung-bw.de nicht nur eine Kursdatenbank von über 20.000 aktuellen Kursen von mehr als 1.300 Bildungsträgern, sondern auch allgemeine Informationen zum Thema Weiterbildung sowie aktuelle Neuigkeiten und Veranstaltungshinweise. Darüber hinaus kann man sich hier über Fördermöglichkeiten informieren.

Um Ihnen einen Überblick über die Bildungseinrichtungen im Landkreis Konstanz zu vermitteln, stellen wir Ihnen auf den folgenden Seiten verschiedene Fortbildungsmöglichkeiten vor. Am Ende des Magazins finden Sie zudem alle Institutionen und Kontakte des Netzwerk Fortbildung des Landkreises Konstanz.





Annerose Christ, Ulrike-Blum-Huesgen

Wie geht es weiter?

Lebenslanges Lernen ist ein wichtiger Schlüssel für ein langfristiges berufliches Fortkommen. Die Agentur für Arbeit bietet deshalb umfassende Informationen und Beratung zu Berufswahl und Weiterbildungen an.

„Die moderne Arbeitswelt erfordert immer wieder eine Auffrischung der Qualifikationen. Wer sich zeitgemäß fortbildet, bleibt fit für die beruflichen Herausforderungen der Zukunft“, so Jutta Driesch, Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit. Doch welche Möglichkeiten für berufliche Weiterbildungen gibt es? Was passt zu den eigenen Qualifikationen und ebnet den Weg für ein berufliches Vorankommen?

Genau dabei hilft die Agentur für Arbeit. Die Mitarbeiter liefern Informationen, beraten hinsichtlich Ausbildung, beruflicher Weiterbildung und Qualifizierungen und stellen zudem Kontakte zu Netzwerkpartnern her. Geeignete Qualifizierungen durch Bildungs-

träger können von der Agentur für Arbeit finanziert werden.

Egal, ob für den beruflichen Aufstieg oder (Wieder-)Einstieg, der Stellenwert von Fortbildungen wird deutlich steigen, dessen ist sich Jutta Driesch sicher: „Bildung und Lernen erweitern den Horizont. Der Blick auf Neues schärft das Bewusstsein und kreiert neue Ideen. Neues zu erlernen ist eine starke Triebfeder. Neues Wissen löst eine große Faszination aus.“

**Agentur für Arbeit
Konstanz-Ravensburg
Stromeyersdorfstraße 1
78467 Konstanz
0800 / 455 55 00
www.arbeitsagentur.de**



Sonja Bayer, Rüdiger Lehnert, Romina Hein

Den persönlichen Karriereweg sichern

Wenn man das Gefühl hat, es geht beruflich nicht weiter, lohnt ein Blick auf das Kursangebot von alfatraining.

alfatraining ist ein Bildungsunternehmen, das geförderte berufliche Weiterbildung anbietet. Das Portfolio umfasst über 200 Präsenzkurse zu marktrelevanten Weiterbildungsthemen. Dazu gehören CAD, Webdesign, SAP, Programmierung, IT-Management, DATEV, ECDL, SPS/Automatisierungstechnik, Mediengestaltung, Redaktion und Online-Marketing, Hotelmanagement, Gesundheitsmanagement, Lexware, Netzwerkadministration, Projekt- und Qualitätsmanagement, Logistik, Deutsch, Englisch sowie kaufmännische Themen. „Durch qualitativ hochwertige Kurse erlernen Menschen bei uns neues Fachwissen und erweitern ihre Medienkompetenz“, fasst Sonja Bayer – Schulungsorganisatorin in Konstanz – die Ziele von alfatraining zusammen. Alle Kurse finden in einem

vierwöchigen Rhythmus mit Kursstartgarantie statt und können mit verschiedenen Zertifizierungen enden. Die Lehrgänge bei alfatraining sind Präsenzkurse, die mit Videotechnik durchgeführt werden: effektiv, effizient, ohne lange Wege, live und mit direkter Kommunikation.

Betreuung, Lernunterstützung und Qualifikation der Interessenten stehen bei alfatraining im Vordergrund: „Durch Weiterbildung bestimmt man nicht nur seinen persönlichen Karriereweg, man sichert sich auch die Teilhabe an der Gesellschaft“, weiß Geschäftsleiter Niko Fostiropoulos.

alfatraining Bildungszentrum
Reichenaustraße 11
78467 Konstanz
07531 / 697 490
www.alfatraining.de



Stephanie Dilpert-Röbig

Aktives Lernen

„Nachhaltiges Lernen muss Freude bringen“, findet Stephanie Dilpert-Röbig von architectours – und setzt deshalb auf aktives Lernen, das begeistert.

Mit ihrem Unternehmen bietet sie Exkursionen und Architekturreisen für Architekten und Menschen, die sich für gesellschaftliche und kulturelle Zusammenhänge interessieren. Wichtige Themen sind dabei die Zukunft von Wohnen, Arbeiten und Lernen, urbanes Wachstum und nachhaltige Stadtpolitik. Destinationen finden sich vor allem in Europa und Nordindien.

Ob Stadtteilentwicklung, neue Quartiere, nachhaltige Stadtplanung oder innovativer Wohnungsbau: Fachreferenten vor Ort leiten die Architektur-Exkursionen. „Ich finde man lernt, wenn man in unbekannte Bereiche vordringt, wachsam durchs Leben geht und Interesse an dem hat, was einem begegnet. Vor allem in gestalterischen Berufen ist neuer Input zwingend notwendig, um selber neue Ideen zu entwickeln“, so Ste-

phanie Dilpert-Röbig. Deshalb ist der Dialog mit lokal tätigen Experten wie Architekten, Stadtplanern, Handwerkern oder Künstlern immer sehr aufschlussreich. Behördenvertreter vertiefen zudem in theoretischen Seminareinheiten das praktisch Erfahrene. Alle Teilnehmenden erhalten ein umfangreiches Exkursionshandbuch mit Hintergrundinformationen und Objektdaten, das eine nachhaltige Integration und Umsetzung der Exkursionsthemen in die eigene Arbeit auch über die Exkursionszeit hinaus gewährleistet. Die Exkursionen sind von der Architektenkammer als Fort- und Weiterbildung anerkannt und können als Bildungsreisen steuerlich geltend gemacht werden.

architectours GmbH
Hauptstraße 41
78234 Engen
07733 / 929 06 87
www.architectours.org



Anna Rodriguez Ferrero, Paul Glassner, Beate Betz

Neue Perspektiven schaffen

Die Beruflichen Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) bieten in den Städten Konstanz, Radolfzell, Singen und Stockach unterschiedliche Möglichkeiten, um die eigene berufliche Zukunft zu sichern.

In den beruflichen Fortbildungszentren gibt es für jede Person ein passendes Angebot – sei es im sprachlichen Bereich, in der Rehabilitation oder der beruflichen Qualifizierung. Als zertifizierter Bildungsträger setzen die bfz auch Maßnahmen im Auftrag der Agentur für Arbeit und der örtlichen Jobcenter durch.

Im Zuge der Digitalisierung 4.0 gibt es bei den bfz mit Hilfe von Blended Learning Fortbildungen für Word, Excel, SAP und Lexware sowie kaufmännische Kurse. Eine Lehrkraft schult dabei im sogenannten virtuellen Klassenzimmer: Bei dieser modernen Schulungsmethode, bei der Lehrende und Lernende räumlich getrennt sind, dient das Internet als Kommunikationsmedium. Blended Learning

kombiniert so die Vorteile von traditionellen Präsenzveranstaltungen mit denen von E-Learning.

Das dynamische Team der bfz unterstützt zudem die Teilnehmenden dabei, ihre individuellen Ziele zu erreichen. „Lernen ist für mich ein steter Prozess. Durch unsere Schnelligkeit und technische Fortschritte ist es für mich wichtig, mich auf dem Laufenden zu halten, mich zu informieren und mit neuen Themen zu beschäftigen“, so Jutta Hammes, stellvertretende Leiterin des bfz Unterallgäu-Bodensee-Oberschwaben. „Bildung hat für mich persönlich einen sehr hohen Stellenwert, denn es ist eine persönliche Investition in die Zukunft.“

bfz Unterallgäu-Bodensee-Oberschwaben
Standorte in Konstanz, Singen & Radolfzell
www.bfz.de



Karin Marxer

Modern & zukunftsorientiert

Lernen und mit allen Sinnen genießen – das kann man bei der Bildungsakademie in Singen.

Das neue Haus der Bildungsakademie Singen hat alles, was man sich für eine moderne Fort- und Weiterbildungseinrichtung wünscht: Einen Innenhof mit Wasserspiel, der Raum für Ideen und Visionen lässt; eine fachliche Ausstattung, die im Zuge der Digitalisierungsoffensiven auf Landes- und Bundesebene stets dem aktuellen technischen Wandel angepasst wird; dazu kommt ein hochmotiviertes Lehrmeister- und Dozententeam, das die Teilnehmer auf ihrem Weg zum Erfolg begleitet. „Die Anforderungen und Neuerungen in allen Arbeitsbereichen entwickeln sich mit rasanter Geschwindigkeit“, weiß Karin Marxer, Leiterin der Bildungsakademie Singen. „Wer mit diesen Entwicklungen Schritt halten kann und sein Fachwissen nach Möglichkeit auf den neuesten Stand bringt, erhöht nicht nur seine Chancen am Arbeitsmarkt, sondern hat automatisch Erfolge und Freude im Alltag.“

Das Angebotsspektrum der Bildungsakademie Singen umfasst dabei Beratung in der Berufsorientierung, überbetriebliche Ausbildung, Meister-vorbereitungskurse, Fort- und Weiterbildungen sowie Bachelorabschlüsse. Gerade der Meisterabschluss sei derzeit heiß begehrt, so Karin Marxer: „In den kommenden Jahren wird eine große Anzahl Betriebe einen Nachfolger suchen. Außerdem bietet der Meister die Zugangsvoraussetzung für weitergehende Abschlüsse wie beispielsweise den Betriebswirt des Handwerks.“ Thematisch reichen die Fortbildungen von stark technisch-orientierten Kursen über Wiedereinstiegskurse für Frauen bis hin zu Seminaren für Management und Führung.

Bildungsakademie Singen
Lange-Straße 20
78224 Singen
07731 / 832 775 00
www.bildungsakademie.de



Dilara Basarlsan, Lena Herzog, Evelyne Geckle, Anne Pajarinen, Nicole Jandek

Kompetent durch die Welt

Sprachkenntnisse und interkulturelle Kompetenz sind wichtige Schlüsselqualifikationen in der vernetzten Welt. Die Carl Duisberg Centren haben sich genau diese zur Aufgabe gemacht: Sie verbinden Menschen, Kulturen und Länder über Grenzen hinweg.

Bei der weltweiten Kommunikation spielen Sprachkenntnisse eine wichtige Rolle. Im Carl Duisberg Centrum Radolfzell gibt es daher klassischen Sprachunterricht sowohl im praxisnahen Einzel- oder Gruppentraining als auch zur Vorbereitung auf verschiedene international anerkannte Sprachprüfungen. Mitarbeiter von Firmen, die international agieren, können zudem mithilfe von bedarfsorientiertem interkulturellem Training gezielt auf Auslandseinsätze oder die Arbeit in internationalen Teams vorbereitet werden. Dazu kommen Deutschkurse für Jugendliche sowie Englisch- und Deutschcamps für Kinder.

Anne Pajarinen, Leiterin des Carl Duisberg

Centrum Radolfzell, ist davon überzeugt, dass ihre Arbeit zu einem besseren Miteinander von Menschen unterschiedlicher Kulturen führt und auch die eigenen (beruflichen) Möglichkeiten erweitert. „Ich hatte selbst das Privileg, bereits in der Schule und im Studium mehrere Fremdsprachen – unter anderem Deutsch – zu lernen. Außerdem konnte ich im Ausland studieren und Praktika machen. Ohne diese Erfahrungen wäre ich heute nicht im Bereich der internationalen Bildung und Qualifizierung hier am schönen Bodensee tätig“, resümiert die gebürtige Finnin.

Carl Duisberg Centren gemeinnützige GmbH
Centrum Radolfzell
Fürstenbergstraße 1
78315 Radolfzell
07732 / 920 10
www.cdc.de



Edwin Arnold

Gemeinsam stark

Um als Unternehmen langfristig am Markt erfolgreich zu sein, braucht es neben einem soliden Geschäftsmodell motivierte und leistungsstarke Mitarbeiter sowie gesunde Betriebsstrukturen. Genau dabei hilft die CHARTA Gesundes Unternehmen.

In der CHARTA Gesundes Unternehmen schließen sich regional kleine und mittelständische Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen zusammen, um Themen rund um gesunde und motivierte Mitarbeiter sowie optimierte Arbeitsplätze gemeinsam zu diskutieren und Synergien zu schaffen. „So eröffnen wir auch kleinen Unternehmen Möglichkeiten, ihre Mitarbeiter preiswert weiterzubilden und unterstützen zu können. Die CHARTA bildet Synergien zwischen den verschiedenen Unternehmen; so ist zum Beispiel auch in einem 20-Mann-Betrieb ein Programm nur für Auszubildende möglich“, erklärt Edwin Arnold, Gründer der CHARTA. Kurse, Seminare und Coachings gibt es in den Bereichen betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM),

Nettolohnoptimierung, Management, Psychische Gefährdungs-Analysen, Entspannung, Bewegung, Ernährung und Incentives. Dabei richten sich die Kurse überwiegend an Mitarbeiter von Unternehmen, offene Kurse und Seminare können aber auch von Privatpersonen gebucht werden.

„Man muss in der heutigen Zeit mehr denn je am Ball bleiben“, betont Edwin Arnold. „Die neuen Möglichkeiten des E-Learning sind zwar gigantisch, trotzdem ist es oftmals hilfreich von jemandem zu lernen, der direkt vor einem steht und Erfahrung mitbringt sowie Fragen beantworten kann.“

CHARTA Gesundes Unternehmen
Westendstraße 12
78337 Öhningen
07735 / 3775
www.charta-unternehmen.de



Claus Piechotka, Vera Dür, Julia Erismann

Bildung schafft Zukunft

(Berufliche) Bildung ist eine wichtige Voraussetzung, um persönliche Ziele zu erreichen. Die Deutsche Angestellten-Akademie (DAA) hilft hierbei mit einem vielfältigen Lehrgangsangebot weiter.

„Weiterbildung ist das Ticket für beruflichen Erfolg, einen sicheren Arbeitsplatz oder den beruflichen Aufstieg. Fortbildung und Umschulung können Menschen neue Horizonte eröffnen, den Weg in interessante berufliche Tätigkeiten ebnen, soziale Integration ermöglichen sowie Selbstständigkeit und Selbstbewusstsein fördern“, findet Thomas Wild.

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 60 Jahren in ganz Deutschland als gemeinnütziger Bildungsträger auf dem Sektor der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Zum Bildungsangebot in Singen gehört die Aus- und Weiterbildung von Altenpflegern, die Vorbereitung auf die Schulfremdenprüfung zum Erzieher sowie die

kaufmännische Fortbildung in den Bereichen Bürokommunikation, Handel und Verkauf. Darüber hinaus umfasst das Angebot Personal- und Rechnungswesen wie auch Außenhandel. Das Team der DAA hilft dabei durch gezielte persönliche Beratung und Betreuung, das richtige Fortbildungsprogramm aus dem breitgefächerten Angebot zu ermitteln. „Das stellt natürlich auch hohe Anforderungen an die fachliche und pädagogische Qualifikation der Mitarbeiter – deshalb wird auch bei uns intern die Förderung und Schulung der eigenen Mitarbeiter großgeschrieben“, versichert der Leiter der Singener DAA.

Deutsche Angestellten Akademie (DAA)
Wehrdstraße 7
78224 Singen
07731 / 186 217
www.daa-singen.de



www.fortbildung-bw.de

Immer dran bleiben...



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT



www.fortbildung-bw.de

Immer dran bleiben...



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT



Prof. Dr. Martin Reckenfelderbäumer, Prof. Dr. Sonja Keppler, Timo Keppler, Eva-Maria Engesser

Flexible Weiterbildung

Keine Zeit für Weiterbildungen? Bei der Allensbach Hochschule wird Flexibilität großgeschrieben!

„Wir ermöglichen Vielbeschäftigten ihren nächsten Karrieresprung mit Hilfe eines Bachelor-, Master- und/oder MBA-Abschlusses“, erklärt Prof. Dr. Martin Reckenfelderbäumer, Rektor der Allensbach Hochschule. „Arbeitgeber erwarten häufig für eine Führungsposition oder Beförderung eine betriebswirtschaftliche Qualifizierung.“ Die angebotenen Studiengänge und Hochschulzertifikate eignen sich für alle, die sich im Bereich Wirtschaftswissenschaften weiterbilden möchten. Auch für Unternehmen werden in Zukunft gezielte Weiterbildungen angeboten. Alle Studiengänge können online und ohne Präsenzpflicht studiert werden. Auf diesem Wege ermöglicht die Allensbach Hochschule den meist berufstätigen Studierenden ein angenehmes Studienmodell. Auch nach einem erfolgreichen Abschluss kann es weitergehen: Absolventen der Master-Studiengänge haben über koope-

orative Promotionsprogramme der Allensbach Hochschule mit staatlichen bzw. staatlich anerkannten ausländischen Partneruniversitäten die Möglichkeit, zeitnah in ein Promotionsstudium zu gelangen. Auch dieses Promotionsstudium ist nebenberuflich organisiert.

„Wer in seine Weiterbildung investiert, signalisiert die Bereitschaft, mehr Verantwortung zu übernehmen und sich auch in seiner Freizeit zu engagieren. Viele Arbeitgeber unterstützen diese Bereitschaft durch die Beteiligung an den Studiengebühren oder durch zusätzliche Urlaubstage“, ermutigt Studienberaterin Eva-Maria Engesser.

Allensbach Hochschule
Lohnerhofstraße 2
78467 Konstanz
07533 / 919 23 94
www.allensbach-hochschule.de



Susanne Krebs

Erfolgreich durch Bildung

„Nach Wissen suchen, heißt Tag für Tag dazu gewinnen“ – das wusste schon der chinesische Philosoph Lao-tse. Dank der Weiterbildungen der Technischen Akademie Konstanz (TAK) gibt es gleich mehrere Gewinner.

„Unser Angebot spannt den Bogen von Ein-Tages-Seminaren bis hin zu berufsbegleitenden Master-Studiengängen, die vier Semester dauern. Die Weiterbildungen decken die Bereiche Digitalisierung, Engineering, Management und Soft Skills ab“, erklärt Susanne Krebs, stellvertretende Leiterin der TAK. Das Angebot umfasst Trainings für Fach- und Führungskräfte, Schulungen kompletter Abteilungen von kleinen und mittleren Unternehmen oder Coachings für Einzelpersonen aus öffentlichen Verwaltungen oder Firmen.

„Oftmals entsenden Firmen ihre Nachwuchsführungskräfte“, so Susanne Krebs, „und davon profitieren dann beide Seiten: Die Firma

bindet den Nachwuchs an den Betrieb und sichert die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens; der Mitarbeiter sichert durch die Weiterbildung seinen Arbeitsplatz und ermöglicht sich einen weiteren Schritt auf der Karriereleiter.“ Ein vorausgehendes Beratungsgespräch dient dabei als Grundlage für das individuell wählbare und bedarfsorientierte Weiterbildungsprogramm.

Einzig Kundenorientierung und Qualität stehen bei jedem Angebot im Fokus. So wird das wissenschaftlich fundierte Know-how größtenteils von Hochschuldozenten vermittelt.

Technische Akademie Konstanz
Villa Rheinburg
Reichenaustraße 1
78467 Konstanz
07531 / 206 144
www.tak.htwg-konstanz.de



Michaela Rennhak, Johanna Speckmayer und ihr Team

Wissen sichern

Was wäre, wenn es stimmt, dass die Hälfte des technologischen Wissens alle zwei bis drei Jahre verfällt? Die IHK sorgt mit ihren Weiterbildungen dafür, dass sich die Resource „Wissen“ ständig erneuert.

Im Programm der IHK Hochrhein-Bodensee finden sich Tagesseminare zu nahezu allen Themenbereichen der Wirtschaft, von Führungseminaren bis Rechnungswesen und Technik. Darüber hinaus gibt es Zertifikatslehrgänge, die diese Themen vertiefen, wie etwa zur Fachkraft für Rechnungswesen, Personalreferent oder Qualitäts- und Zollmanager. Und den größten Teil des Angebots nehmen Lehrgänge der Höheren Berufsbildung ein, die als Ziel einen öffentlich-rechtlichen Abschluss haben und zum Fachwirt, Industriemeister oder Betriebswirt qualifizieren.

„Gemeinsam mit den Interessenten die passende Weiterbildung für die weitere berufliche Karriere zu erarbeiten, ist eine befriedigende

Aufgabe“, so Johanna Speckmayer, Leiterin der Abteilung Weiterbildung. „Und unsere Teilnehmer spiegeln uns zurück, dass sich die Weiterbildung für sie gelohnt hat. Über 70 Prozent unserer Absolventen geben an, dass sie nach der Weiterbildung einen größeren Verantwortungsbereich im Unternehmen übernommen haben. Für 69 Prozent gab es ein höheres Gehalt und beruflichen Aufstieg.“ Auch im eigenen Unternehmen legt die IHK viel Wert auf Weiterbildungen. So unterrichten ausschließlich kompetente Fachpraktiker, die ihren Erfahrungsschatz einbringen und selber regelmäßig methodisch-didaktische Schulungen für einen modernen und teilnehmerorientierten Unterricht erhalten.

IHK Hochrhein-Bodensee
Reichenaustraße 21
78467 Konstanz
07531 / 286 01 34
www.konstanz.ihk.de



Holger Längle, Ute Moßbrucker, Margit Baur

Wo Visionen zu Erfolgen werden

Neuro-linguistisches Programmieren - was ist das denn? Am INFIT NLP INSTITUT in Radolfzell findet man das heraus!

„Die Menschen verwenden viel mehr Zeit darauf zu lernen, wie man eine Küchenmaschine bedient, als sich beizubringen, wie sie ihr Gehirn nutzen können. Es wird kaum Wert daraufgelegt, den eigenen Geist in einer anderen als der gewohnten Weise zu verwenden. Man kann aber lernen, das Gehirn bedarfsgerechter zu nutzen – genau das ist das Wesen des NLP“, erklärt Dr. Richard Bandler, Co-Entwickler des Neuro-linguistisches Programmierens. NLP zählt zu den am weitesten entwickelten und effektivsten Methoden, um wirkungsvoll kommunizieren zu lernen. Es hilft zudem dabei, unerwünschte Verhaltensweisen bei sich selbst zu verändern, um einen persönlichen und beruflichen Aufstieg zu erreichen. NLP ist also das Energiesparprogramm für Persönlichkeitsentwicklung, Mentalhygiene, Menschenführung, Neuorientierung, Existenzgründung und Existenzsicherung.

Im INFIT NLP INSTITUT sind die berufsbezogenen Weiterbildungen staatlich anerkannt und von der Mehrwertsteuer befreit. Trainees werden nach erfolgreichen NLP-Ausbildungsabschlüssen mit einem internationalen NLP-Zertifikat der Society of NLP/USA ausgezeichnet. „Teilnehmende investieren mit NLP in ihre eigene Persönlichkeit. Sie werden mit uns von innen fit und damit krisenfest“, erklärt Geschäftsführerin Ute Moßbrucker. „Das INFIT NLP INSTITUT in Radolfzell bietet eine einzigartige Lern- und Wohlfühlatmosphäre, in der alle ihre Berufung finden und damit zielgenau in ihren persönlichen und beruflichen Erfolg investieren.“

INFIT NLP INSTITUT
Fachschule für Neuro-Linguistisches Lernen
Otto-Blesch-Straße 5/2
78315 Radolfzell
07732 / 137 68
www.infit-nlp-institut.de



Petra Bekker

Lebendige Kommunikation

Neue Sprachen zu lernen ist oftmals mühsam und langwierig – nicht jedoch bei inlingua. Hier findet lebendige Kommunikation in allen Sprachen statt.

„Menschen sollten in der Fremdsprache, die sie lernen, alles sagen können, was ihnen am Herzen liegt“, findet Petra Bekker, Geschäftsführerin der drei inlingua-Sprachschulen in Konstanz, Singen und Überlingen.

Vor 50 Jahren wurde inlingua in der Schweiz gegründet. Seit 30 Jahren sind die drei Schulen am Bodensee in der Hand von Petra Bekkers Familie und tragen die Handschrift der Inhaberin. Rund 2.000 Menschen vertrauen jährlich auf die ausgereifte Sprachkompetenz, die inlingua seinen Kunden anbietet in Form von In-house-Firmentrainings, Kleingruppenkursen, Deutschkursen für Migranten, Übersetzungen, Dolmetscherservice oder auch Sprachreisen.

Preislich unterscheidet sich inlingua nicht

von anderen Bildungsträgern, qualitativ jedoch schon. Das Besondere bei inlingua ist: Alle Sprachtrainer sind Muttersprachler und bringen den inlingua-Teilnehmern lebendig ihr Land und ihre Kultur näher. Sie unterrichten nach der inlingua-Methode: „Das ist die Methode, wie ein Kind seine Muttersprache lernt“, so die Inhaberin.

Gelernt wird in Kleingruppen von drei bis sieben Teilnehmern, die alle auf dem gleichen Lernniveau sind. Sie lernen somit wesentlich schneller und effektiver als in der Masse – und Lernen macht dann auch mehr Freude!

inlingua
Konstanz, Singen, Überlingen
07531 / 362 240
www.inlingua-konstanz.de



Dr. Ingrid Spitzner

Fachbezogenes Sprachenlernen

Das Fachwissen ist da, nur fehlen die Sprachkenntnisse, um diese auch im internationalen Umfeld erfolgreich vermitteln zu können? LanguageCircle vermittelt Fremdsprachen mit Fokus auf verschiedene Fachgebiete.

LanguageCircle bietet unterschiedliche Modelle an, um Privatpersonen, Doktoranden und Fachleuten von Behörden oder aus Industrie und Wirtschaft mit wenig Zeit in die Lage zu versetzen, auf Deutsch, Englisch, Französisch und Spanisch sicher und stressfrei zu kommunizieren. Die fachbezogenen Kurse (Gruppen- oder Einzelkurse) gibt es für die Bereiche Wirtschaft, Rechtswissenschaft, Technik (Maschinenbau und Elektrotechnik) wie auch für Medizin, und werden entsprechend den jeweiligen Bedürfnissen ausgerichtet, um möglichst intensives Lernen zu ermöglichen. Dabei geht es um mehr, als nur die bloße Vermittlung von Inhalten: Das Überbrücken kultureller und (geschäftsj-)politischer Barrieren ist ebenso wichtig. Bei LanguageCircle gibt es neben

modernem Sprachunterricht auch Prüfungsvorbereitung, (fachbezogene) Übersetzungen und Korrekturlesen.

„Lernen bedeutet für mich, nicht stehen zu bleiben, sondern sich mit neuen Inhalten zu beschäftigen und sich neuen Herausforderungen zu stellen“, sagt Dr. Ingrid Spitzner von LanguageCircle. „Nur wer sich ständig weiterentwickelt und dazulernt, eröffnet sich neue Chancen – beruflich wie auch privat.“ So schließt sich der Kreis: Wer sein Fachwissen mit Sprachkenntnissen erweitert, hat nicht nur seine berufliche Qualifikation aufgewertet, sondern erlangt auch persönliche Zufriedenheit.

LanguageCircle
Jakobstraße 85a
78464 Konstanz
07531 / 807 292
www.languagecircle.homepage.t-online.de



Anne Mülthäuser, Michael Rotka, Dr. Sabine Schmidt-Halewicz

Nachhaltige Bildung

„Lass' die Natur dein Lehrer sein!“ – so lautet ein Leitsatz der Naturschule Region Bodensee.

„Die körperliche, seelische und geistige Entwicklung von Kindern wird stark von Naturerleben geprägt. Gleichzeitig geht das Wissen um die Natur und ihrer Prozesse in unserer Gesellschaft jedoch verloren“, erklärt Dr. Sabine Schmidt-Halewicz. „Mit unserer angebotenen Weiterbildung ‚Naturpädagogik und Naturwissen vermitteln‘ möchten wir dazu beitragen, dass Kinder Erfahrungen in der Natur sammeln können und dem Wissensverlust in diesem Bereich entgegenwirken.“

Vor allem für Menschen, die mit Kindern arbeiten, sind die Weiterbildungen eine Chance, ihre Qualifikationen zu erweitern. Umweltbildner sind nicht nur in Kindergärten und Schulen sehr gefragt, sondern können sich auch gut eine selbstständige Existenz aufbauen. Aber auch Privatpersonen oder Menschen anderer Berufsbereiche können von den angebotenen Kursen

der Naturschule profitieren. Bei der Bildung für nachhaltige Entwicklung geht es beispielsweise darum, wie man handeln kann (und sollte), um diese eine Welt für zukünftige Generationen zu erhalten.

„Wir sind ein Zusammenschluss von Menschen mit sowohl pädagogischem als auch naturwissenschaftlichem, kulturwissenschaftlichem oder politischem Hintergrund. Wir bereiten Wissen für andere und in anderer Form auf, als allgemein verfügbar, und öffnen dieses damit weiteren Personenkreisen“, so Dr. Sabine Schmidt-Halewicz.

Naturschule Region Bodensee

Benedikt-Bauer-Straße 25

78467 Konstanz

07531 / 928 086

www.naturschule-region-bodensee.de



Christel Wunsch, Annett Britsch, Udo Merk, Jessica Rapp

Sicher durch den Wandel

Der Arbeitsmarkt verändert sich laufend, viele neue Arbeitsbereiche entstehen. Wie man sich für die Zukunft wappnet, das zeigt PersonaPlan.

„Durch unsere langjährige Erfahrung wissen wir, dass sich Weiterbildung und berufliche Qualifikation für Arbeitnehmer immer auszahlen“, erklärt Udo Merk, Prokurist von PersonaPlan. „Der Arbeitsmarkt befindet sich in stetigem Wandel und viele neue Berufs- und Tätigkeitsfelder eröffnen sich. Deshalb können ohne passgenaue Weiterbildung oder den Erwerb von Zusatzqualifikationen keine Arbeitsplätze besetzt werden, die einen Arbeitnehmer langfristig zufrieden stellen. Weiterbildung schließt Lücken und baut vorhandene Fähigkeiten aus, bringt Menschen wieder in Arbeit und macht Quereinstiege in neue Berufsfelder sowie beruflichen Aufstieg möglich.“

Um sich den neuen Herausforderungen zu stellen, bietet PersonaPlan vom Bewerbungscoaching über Fachkurse mit IHK-Abschluss sowie

Umschulungen bis hin zu Vermittlungsprojekten das ganze Spektrum an Weiterbildungen an. „Unser Ziel ist, das Wissen unserer Schulungsteilnehmer zu erweitern, sie auf neue Jobs vorzubereiten und darüber hinaus neue Perspektiven zu eröffnen“, so Udo Merk. Aus- und Weiterbildungen gibt es bei PersonaPlan im kaufmännischen und gewerblichen Bereich, etwa Kurse für Immobilienkaufleute, Verkauf und Marketing, EDV, Reinigung, Metallverarbeitung, Lager/Logistik, Gastronomie und Hausmeister sowie in Betreuung und Pflege. Die Weiterbildungsmaßnahmen sind für Privatpersonen, aber auch für Unternehmen und Behörden geeignet.

PersonaPlan
Gesellschaft für Personalplanung mbH
Widerholdstraße 37
78224 Singen
07731 / 956 757
www.personaplan.de



Gabriele Koch

Leistungsstark & kompetent

Wer kennt das nicht: Trotz fachlicher Kompetenz und guter Vorbereitung gibt es Situationen, in denen wir unter Druck geraten oder uns unsicher fühlen. Mit etwas Training kann jedoch Abhilfe geschaffen werden.

Präsentationen vor einem kritischen Publikum, Akquisegespräche, Verhandlungen mit wichtigen Geschäftspartnern, Telefonate in einer Fremdsprache, die Teilnahme an einer nebenberuflichen Weiterqualifizierung – all diese Situationen haben einen gemeinsamen Nenner: Sie erfordern eine hohe spezifische Leistungsfähigkeit, Präsenz, Konzentration, die Fähigkeit, schnell und richtig zu reagieren, sowie emotionale Stabilität. Hierfür bietet Dipl.-Ing. Gabriele Koch seit 26 Jahren erfolgreich Coachings und Seminare an. Ihr Fokus liegt dabei auf dem Gelingen: sich in herausfordernden Situationen so sicher zu fühlen, dass man seine fachlichen Kompetenzen abrufen und souverän agieren kann. Wichtige Momente im Leben sind auch Studien- und Berufswahlentscheidungen

und berufliche Neuorientierungen. Hier werden im Coaching die persönlichen Ressourcen, Stärken und Fähigkeiten sowie die individuellen Kriterien für Arbeitszufriedenheit erarbeitet.

Gabriele Koch motiviert ihre Klienten und Seminarteilnehmer/innen, mit Neugier und Freude die eigenen Kompetenzen und Möglichkeiten weiterzuentwickeln: „Fortbildungen können wesentlich zu einem gelingenden beruflichen und privaten Leben beitragen. Sie helfen uns, unser Wissen und Können zu erweitern, unsere beruflichen Chancen zu verbessern und Krisen zu meistern.“

Prüfungscoaching & Kompetenzberatung
Obere Laube 73
78462 Konstanz
0163 / 905 03 52
www.kompetent-im-beruf.de



Rita Hafner-Degen

Lernen prägt das Leben

... und den beruflichen Weg: Berufliche Entwicklung kann aktiv gestaltet werden. Welche Gestaltungsmöglichkeiten und Angebote gibt es? Hierbei unterstützt das Regionalbüro für berufliche Fortbildung und schafft Transparenz im Weiterbildungsangebot.

„Wir sind eine neutrale, unabhängige und kostenfreie Servicestelle des Landes Baden-Württemberg für alle Bürger, die Fragen zum Thema der beruflichen Fortbildung, deren Umsetzung, Perspektiven und Finanzierung haben“, erklärt Rita Hafner-Degen das Angebot des Regionalbüros für berufliche Fortbildung. Die langjährige Leiterin des Regionalbüros in Pfullendorf ist davon überzeugt, dass stetiges Lernen das ganze Leben prägt und uns zu dem Menschen macht, der wir heute sind. „Dies gilt vor allem auch in beruflicher Hinsicht. Das Wissen um unser berufliches Können, also unsere Fähigkeiten und Kompetenzen, formt uns nicht nur, sondern gibt uns auch Zuversicht und Selbstwert und macht uns krisenfest.“ Manchmal bedarf es etwas

Unterstützung, um die eigenen Qualifikationen wirklich wahrzunehmen und weiterzuentwickeln. Dafür gibt es die Orientierungsberatung des Regionalbüros für berufliche Fortbildung.

In Gesprächen werden individuelle Fähigkeiten besprochen und mögliche Fortbildungen aufgezeigt. Natürlich werden dabei auch die unterschiedlichen Möglichkeiten der Finanzierung von Fortbildung in Betracht gezogen. So gibt es beispielsweise mit dem Aufstiegs-Bafög eine gute Finanzierungsmöglichkeit, große Teilbereiche der Fort- und Weiterbildungslehrgänge zu finanzieren.

**Regionalbüro für berufliche Fortbildung
Pfullendorf
Kirchplatz 1
88630 Pfullendorf
www.regionalbuero-bw.de**



Stefanie Aufleger

Ste(h)auf & werde glücklich!

Wenn die Natur ein Unternehmen gründen würde, wie würde das aussehen? Auf Grundlage dieser Frage erstellt Stefanie Aufleger von STEAUF ganzheitliche Konzepte für lebendige Unternehmen.

„Wir stellen klassische Businessmodelle auf den Kopf und schaffen in Unternehmen Rahmenbedingungen, die das ermöglichen, wonach alle streben: ein glückliches Leben!“ So beschreibt Stefanie Aufleger ihre Arbeit als „Business-Reformatörin“. Vorbild ist dabei die Natur: Ihr eigens entwickeltes „STEAUF-Prinzip“ zeigt, wie sich Wachstumsgesetze der Natur auf ein Unternehmen übertragen lassen.

Und weil man spielerisch am besten und am liebsten lernt, hat sie gleich noch ein Spiel erfunden. Im STEAUF Unternehmensspiel ist auf 26 Themenfeldern der genetische Code von lebendigen Unternehmen zusammengefasst. „Führungskräften wird damit spielerisch ein Überblick vermittelt, welcher Schritt in ihrem

Unternehmen Wachstum fördert. Mit dieser Klarheit lassen sich Unternehmen auch in verändernden Zeiten sicher steuern“, ist Stefanie Aufleger überzeugt.

Als langjährige Unternehmerin weiß sie, was es bedeutet, durch Höhen und Tiefen zu gehen und gibt diese „Lebens-Erfahrung“ an Unternehmer, Führungskräfte und Teams weiter. Oft ist es wichtig, an das Wesentliche erinnert zu werden – und genau darauf kommt es beim angebotenen Coaching, der strategischen Unternehmensberatung, der Prozessbegleitung und den Workshops von STEAUF an.

STEAUF
Rheingutstraße 7
78462 Konstanz
07531 / 365 25 09
www.steauf.de



Brigitte Walz-Richter und Iris Hentschel

Sprache eröffnet neue Welten

Der Sprachendienst Konstanz lädt dazu ein, die Welt mittels Sprachen zu erkunden und seine Qualifikationen zu erweitern.

Der Sprachendienst Konstanz bietet unterschiedliche Möglichkeiten, Sprachen zu erlernen: als Intensivkurs, Integrationskurs, Abendkurs, Vorbereitungskurs für den Aufnahmetest bei der HTWG Konstanz, als Firmenkurs oder als Nachhilfe für Schüler. Neben Deutsch als Fremdsprache umfasst das Spektrum Fremdsprachen von Arabisch bis Spanisch. Als zugelassener und zertifizierter Träger führt der Sprachendienst im Auftrag des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge Integrations- und Orientierungskurse durch. Neue Sprachen zu lernen fördert nicht nur die eigene interkulturelle Kompetenz, man leistet auch einen wichtigen Beitrag zur Integration. Getreu dem Motto „Sprache eröffnet neue Welten“ ist der Sprachendienst seit zehn Jahren Partnerorganisation bei Projekten der EU. Die Programme „Grundtvig“, „Leonardo“ und „Erasmus+“ bringen Akteure der Erwachsenen-

bildung aus ganz Europa zu einem fruchtbaren fachlichen Austausch zu unterschiedlichen Themen zusammen.

Iris Hentschel und Brigitte Walz-Richter, Geschäftsführerinnen des Sprachendienstes, profitieren von dieser europaweiten Zusammenarbeit: „Wir haben uns vor 35 Jahren für das Fach Deutsch als Fremdsprache qualifiziert. Wir haben eine eigene kleine Schule gegründet und uns damit einen eigenen Arbeitsbereich geschaffen. Ohne Neues zu lernen und ohne die Begeisterung für Sprachen und fürs Unterrichten wäre der Aufbau einer unabhängigen Sprachenschule nicht möglich gewesen.“

Sprachendienst Konstanz
Wallgutstraße 3
78462 Konstanz
07531 / 158 46
www.sprachendienst-konstanz.de



York Schickl, Barbara D'Errico, Dr. Ulrich Wacker

Partnerschaftlich & innovativ

Life-Long-Learning an der Universität Konstanz? Nicht nur für Abiturienten und Hochschulabsolventen! Die Universität Konstanz bietet Berufstätigen modulare und flexible Studienangebote.

Ob Sportdidaktik für Übungsleiter oder spezifische sportwissenschaftliche Kompetenzen, Neurorehabilitation für Physio- und Ergotherapeuten oder Weiterbildung für Lehrer: die Universität Konstanz bietet ein breites inhaltliches Spektrum berufsbegleitender, modularer Weiterbildung. Das Angebot reicht vom Kompaktkurs am Wochenende über das Kontaktstudium mit Abschlusszertifikat bis zum weiterbildenden Studiengang mit Abschluss Bachelor oder Master.

Durch zielgruppenorientiertes Lehren und eine individuelle Lernumgebung wird berufsbegleitendes Studieren mit vielfältigen privaten und beruflichen Herausforderungen vereinbar. „Deshalb arbeiten wir zukunftsorientiert auch mit multimedialen Lernkonzepten und entwickeln

innovative Lehr-Lernsettings, ob im Blended-Learning- oder E-Learning-Format“, erläutert Barbara D'Errico, Projektmanagerin der Akademie für Wissenschaftliche Weiterbildung (AWW).

„Inhaltlich entstehen unsere Angebote aus der Spitzenforschung einer exzellenten Universität. In einer disziplinübergreifenden und partizipativen Kultur der Kreativität entwickeln wir weiterbildende Lehre“, erklärt Dr. Ulrich Wacker, Geschäftsführer der AWW. Und das nicht nur für den individuellen Bedarf: Auch für Unternehmen und öffentliche Einrichtungen entwickelt die AWW maßgeschneiderte wissenschaftliche Weiterbildungsprogramme.

**Akademie für Wissenschaftliche
Weiterbildung an der Universität Konstanz
Universitätsstraße 10
78457 Konstanz
www.afww.uni-konstanz.de**



Nikola Ferling

Den Horizont erweitern

Persönliche und berufliche Weiterbildung? Das breitgefächerte Angebot der Volkshochschule (vhs) macht es möglich!

„Ständige Weiterbildung und Horizonterweiterung sichern dem Einzelnen die Möglichkeit, sich an gesellschaftlichen Entwicklungen zu beteiligen. Man bleibt auf dem Laufenden und kann sich an aktuellen Diskussionen fundierter beteiligen“, findet Nikola Ferling, Vorstand der vhs Landkreis Konstanz. Dementsprechend sind die angebotenen Kursprogramme und -formate vielfältig, das Thema gesellschaftliche Entwicklungen taucht immer wieder auf.

Konkret bedeutet das circa 1.900 Veranstaltungen, Kurse und Seminare pro Semester an den Geschäftsstellen in Konstanz, Singen, Radolfzell und Stockach sowie an 28 weiteren Außenstellen im Landkreis. Der thematische Bereich reicht dabei von Gesellschaft, Kultur und Gesundheit über Fremdsprachen- und Deutschkurse bis hin zu beruflicher Weiterbil-

dung und wird von erfahrenen Teams vor Ort vermittelt. Außerdem bietet die vhs maßgeschneiderte Kurse für Firmen und Privatpersonen an, die individuell auf die Lernziele und -bedürfnisse zugeschnitten werden.

Auch Schulabschlüsse und Zertifikate sind möglich! Über die vhs – Trägerin der Abendschulen – kann man auch nachträglich Schulabschlüsse erwerben. Zudem ist die Volkshochschule der einzige Anbieter von Cambridge-Zertifikaten in der Bodenseeregion und Abnehmer von Deutsch- und Integrationsprüfungen sowie Einbürgerungstests.

vhs Landkreis Konstanz
Hauptstellen in Singen, Konstanz,
Radolfzell & Stockach
www.vhs-landkreis-konstanz.de

Welche Fördermöglichkeiten gibt es alles?

Einen Überblick haben wir hier zusammengestellt:

AUFSTIEGS-BAFÖG

Das Aufstiegs-Bafög, früher Meister- Bafög, unterstützt Arbeitnehmer, Berufsrückkehrer und Selbstständige, die sich per Aufstiegsfortbildung auf einen von mehr als 700 Fortbildungsabschlüssen vorbereiten möchten, etwa zum Meister, Techniker oder Betriebswirt. Auch Arbeitslose, Studierende mit einem Bachelor-Abschluss, Studienabbrecher und Abiturienten sind unter bestimmten Bedingungen förderfähig.

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.aufstiegs-bafog.de

FACHKURSFÖRDERUNG

Das Land Baden-Württemberg fördert mit Unterstützung des Europäischen Sozialfonds (ESF) überbetriebliche Lehrgänge zur beruflichen Anpassungsfortbildung durch Zuschüsse zur Teilnahmegebühr. Beschäftigte aus kleinen und mittleren Unternehmen, aber auch Unternehmer, Freiberufler, Existenzgründer, Gründungswillige sowie Wiedereinsteiger können damit von einer um 30 Prozent reduzierten Teilnahmegebühr profitieren. Wer älter ist als 50, zahlt sogar nur die Hälfte.

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.esf-bw.de

FÖRDERUNG DURCH DIE AGENTUR FÜR ARBEIT ODER DEM JOBCENTER

Durch die Arbeitsagentur können Sie gefördert werden, wenn Sie arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht sind oder keinen Berufsabschluss haben.

Informationen gibt es bei den Agenturen für Arbeit und Ihrem Jobcenter.

BILDUNGSPRÄMIE

Die Bildungsprämie ist ein Förderprogramm aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds. Mit einem Prämiegutschein im Gegenwert von bis zu 500 Euro wird ein Teil der Weiterbildungskosten übernommen. Die Bildungsprämie kann von Erwerbstätigen in Anspruch genommen werden, deren zu versteuerndes Jahreseinkommen die Grenze von 20.000 Euro nicht übersteigt.

Hier erfahren Sie mehr:

www.bildungspraemie.info

WEGBAU

Mit dem Programm „Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen“ unterstützt die Bundesagentur für Arbeit die Qualifizierung von Beschäftigten, die keinen Berufsabschluss haben oder ihren erlernten Beruf seit mindestens vier Jahren nicht mehr ausüben.

Hier erfahren Sie mehr:

www.arbeitsagentur.de

STEUERLICHE FÖRDERUNG

Weiterbildungskosten können bei der Einkommensteuererklärung berücksichtigt werden.

BILDUNGSZEIT

Ab 1. Juli 2015 haben Beschäftigte in Baden-Württemberg einen Anspruch darauf, sich zur Weiterbildung von ihrem Arbeitgeber an bis zu fünf Tagen pro Jahr freustellen zu lassen.

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.bildungszeit-bw.de/

■ QUALITÄTSKRITERIEN UND CHECKLISTE des Netzwerks für berufliche Fortbildung

Das Netzwerk für berufliche Fortbildung und seine angeschlossenen Bildungsträger, verstehen sich als Qualitätsgemeinschaft: Wir achten darauf, dass die Anbieter und Angebote vergleichbar sind und dass vorgeschriebene Qualitätskriterien eingehalten werden. Für Sie als Interessent bzw. Interessentin ist diese Selbstverpflichtung sehr wichtig, weil es für den Markt der beruflichen Fort- und Weiterbildung weder einheitliche Zugangsvoraussetzungen noch identische Abschlüsse gibt.

Mit den Qualitätskriterien möchten wir darauf hinwirken, dass Sie die passende Fort- und Weiterbildung finden und dass die Anbieter ihre Veranstaltungen laufend weiterentwickeln und verbessern können.

Ergänzend dazu stellen wir Ihnen eine Checkliste für qualitätsbewusste Auswahl zur Verfügung, mit der Sie eine Veranstaltung genau unter die Lupe nehmen können. Denn wir legen großen Wert darauf, dass Sie vor der Entscheidung genau einschätzen können, ob das Angebot das Richtige für Sie ist.

Wenn Sie noch Fragen haben oder auf Mängel stoßen, zögern Sie nicht und nehmen Sie Kontakt mit dem Vorsitzenden des regionalen Netzwerks für berufliche Fortbildung auf.

Ihr Ansprechpartnerin:

Karin Marxer

Vorsitzende des Netzwerks für berufliche Fortbildung

Fortbildung im Kreis Konstanz

Tel.: 07731 83277-500

E-Mail: Karin.Marxer@hwk-konstanz.de

■ QUALITÄTSKRITERIEN

PERSONALQUALIFIKATION

- Die leitenden Mitarbeiter sind aufgrund ihrer Ausbildung und Berufserfahrung befähigt, die Bildungseinrichtung wirtschaftlich und pädagogisch effizient zu führen.
- In den Lehrgängen werden durch Ausbildung und Berufserfahrung fachlich und pädagogisch für die Erwachsenenbildung qualifizierte Lehrkräfte eingesetzt.
- Die Bildungseinrichtung sorgt für die fachliche bzw. pädagogische Fortbildung der Mitarbeiter und Lehrkräfte.

UNTERRICHTSQUALITÄT

- Die Bildungseinrichtung stellt sicher, dass die erforderlichen Vorkenntnisse für Lehrgänge den Teilnehmern transparent sind und achtet bei der Gruppenzusammensetzung darauf, dass das Lehrgangziel erreichbar ist.
- Die Bildungseinrichtung berücksichtigt aktuelle Arbeitsmarkt- und berufliche Qualitätsanforderungen sowie den Bezug zur Praxis.
- Den Veranstaltungen liegen einsehbare Programme bzw. Lehr- und Stoffverteilungspläne zugrunde.
- Didaktik, Methodik, Lehr- und Lernmaterial entsprechen dem aktuellen fachlichen und wissenschaftlichen Stand.
- Beim Einsatz multimedialer Lernprogramme wird eine tutorielle Betreuung gewährleistet.
- Der Lernfortschritt wird regelmäßig überprüft. Bei Prüfungen besteht im Rahmen der zutreffenden Prüfungsordnung die Möglichkeit der Wiederholung.

AUSSTATTUNGSQUALITÄT

- Art, Anzahl und Ausstattung der Lernräume stellen erwachsenengerechtes Lernen sicher und entsprechen den gesetzlichen Vorschriften.
- Die Bildungseinrichtung gewährleistet die regelmäßige Anpassung der technischen und medialen Ausstattung an den aktuellen Standard.
- Bei Qualifizierungsmaßnahmen im technischen und DV-Bereich wird sichergestellt, dass Systeme zum Einsatz kommen die den Praxisbezug gewährleisten.

TRANSPARENZ DES ANGEBOTS

- Die Bildungseinrichtung stellt sicher, dass den Interessenten eine individuelle Beratung angeboten wird.
- Die Bildungseinrichtung informiert vor Vertragsabschluss die Interessenten über alle relevanten Daten eines Lehrganges, wie Ort, Zeit, Dauer, Voraussetzungen, Ausstattung und Zahl der Arbeitsplätze, Ziel, ggf. Art des Abschlusses und Prüfungsordnung, Zielgruppe, Kosten, Teilnahmebedingungen.

- Den Teilnehmenden werden für jede Veranstaltung verantwortliche Ansprechpartnerinnen bzw. Ansprechpartner benannt, die für Beratung und Reklamationen zur Verfügung stehen.
- Es findet eine angemessene Bewertung der Veranstaltungen statt, an der die Teilnehmer beteiligt werden.

TEILNAHMENACHWEISE

- Teilnehmer erhalten einen Nachweis über die Teilnahme an einer Veranstaltung, aus der mindestens Umfang und Inhalte hervorgehen.

VERTRAGSBEDINGUNGEN

- Die Vertragsbedingungen, insbesondere Zahlungsmodalitäten und Rücktrittsrechte, werden Interessenten vor Vertragsabschluss zugänglich gemacht.

■ CHECKLISTE für die qualitätsbewusste Auswahl

	Ja	Nein
ART UND DAUER DER MASSNAHME SOWIE ZULASSUNGSVORAUSSETZUNGEN		
Sind die Bezeichnung (Abschluss) und das Ziel des Seminars verständlich und eindeutig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist die Zielgruppe des Seminars klar und eindeutig benannt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Werden für das Seminar Vorkenntnisse verlangt? Wenn ja, welche?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist die Anzahl der Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmer begrenzt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist die Dauer des Seminars angegeben?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wird das Seminar auch berufsbegleitend angeboten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wird das Seminar auch im Onlineunterricht oder als Telelearning angeboten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wird das Seminar im Fernunterricht angeboten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AUFBAU, INHALTE, METHODEN UND LERNMITTEL		
Liegen dem Seminar einsehbar Lehrpläne zugrunde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind die Lernziele und Lerninhalte darin genau beschrieben?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führt das Seminar zu einer Prüfung? Gibt es dafür eine anerkannte Prüfungsordnung? Wenn ja, von wem?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Werden bei dem Seminar Lehr- und Lernmaterialien eingesetzt, die dem aktuellen Stand entsprechen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Steht der zeitliche Umfang des Seminars in einem angemessenen Verhältnis zu den Lernzielen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist aus den Informationsmaterialien ersichtlich, welche Methoden und Medien bei dem Seminar eingesetzt werden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berücksichtigen der Aufbau, die Inhalte und Methoden die Anforderungen aus der Praxis?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
QUALITÄTSSICHERUNG DER WEITERBILDUNGSMASSNAHME		
Führt der Weiterbildungsanbieter eine Beurteilung seiner Weiterbildungsangebote durch, beispielsweise durch Teilnehmerbefragungen, Angaben zu Erfolgsquoten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wird das Seminar in einem Raum mit zweckdienlicher räumlicher und technischer Ausstattung durchgeführt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Macht der Veranstalter Angaben zur fachlichen und pädagogischen Qualifikation seines Lehrpersonals?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist der Weiterbildungsanbieter zertifiziert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erfolgt eine Beratung vor und während der Qualifizierung durch sachkundige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu kundenfreundlichen Zeiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bietet der Veranstalter zusätzliche Serviceleistungen wie z.B. Kinderbetreuung, Pausenraum, Cafeteria?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
VERTRAGLICHE MODALITÄTEN		
Hat der Anbieter Allgemeine Geschäftsbedingungen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist der Inhalt akzeptabel?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es Informationen über die Gesamtkosten des Seminars einschließlich Mehrwertsteuer und Nebenkosten?		
Welche Einzelleistungen sind darin enthalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Welche Zahlungsmodalitäten werden angeboten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind Kündigungs- und Rücktrittsmöglichkeiten vorgesehen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind vertragliche Angaben zu der Dauer, dem Ziel, den Inhalten und den Durchführungsbedingungen der Weiterbildung vorhanden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bodman-Ludwigshafen

Akademie Stöckle

Untergarten 17
78315 Bodman-Ludwigshafen
0172 / 891 61 53
www.stoeckle-akademie.de

Engen

architectours GmbH

Architektur-Fachexkursionen
Hauptstraße 41
78234 Engen
07733 / 929 06 87
www.architectours.org

Horb am Neckar

SG IT SAP Consulting und Training

Hermann-Hesse-Straße 41
72160 Horb
07451 / 623 100
www.solutiongroup-it.de

Konstanz

Agentur für Arbeit Konstanz RV

Stromeyersdorfstraße 1
78462 Konstanz
07531 / 585 118
www.arbeitsagentur.de

Akademie für Wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Konstanz

Universitätsstraße 10
78457 Konstanz
07531 / 882 611
www.afww.uni-konstanz.de

alfatraining Bildungszentrum

Reichenaustraße 11
78467 Konstanz
07531 / 697 490
www.alfatraining.de

Bildungszentrum Konstanz

Münsterplatz 11
78462 Konstanz
07531 / 176 26
www.bildungszentrum-konstanz.de

Handelsverband Südbaden e.V.

Obere Laube 81
78462 Konstanz
07531 / 229 34
www.kurs-zum-erfolg.de

Handwerkskammer KN

Webersteig 3
78462 Konstanz
07531 / 2050
www.hwk-konstanz.de

Allensbach Hochschule Konstanz

Lohnerhofstraße 2
78467 Konstanz
07533 / 919 23 90
www.allensbach-hochschule.de

IHK Hochrhein-Bodensee

Reichenaustraße 21
78467 Konstanz
07531 / 286 01 34
www.konstanz.ihk.de

inlingua

Reichenaustraße 19
78467 Konstanz
07531 / 362 240
www.inlingua-konstanz.de

Landratsamt Konstanz

Stabsstelle Wirtschaftsförderung, Tourismus
und grenzüberschreitende Angelegenheiten
Businesspark Konstanz, Gebäude F
Max-Stromeyer-Straße 116
78467 Konstanz
07531 / 800 11 42
www.lrakn.de

LanguageCircle

Jakobstraße 85a
78464 Konstanz
07531 / 807 292
www.languagecircle.homepage.t-online.de

Naturschule Region Bodensee e.V.

Benedikt-Baur-Straße 25
78467 Konstanz
07531 / 928 086
www.naturschule-konstanz.de

Physiotherapie-Schule Konstanz

Bruder-Klaus-Straße 8
78467 Konstanz
07531 / 500 49
www.physiotherapie-schule-konstanz.de

Prüfungscoaching & Kompetenzberatung

Obere Laube 73
78462 Konstanz
0163 / 905 03 52
www.kompetent-im-beruf.de

Sprachendienst Konstanz

Wallgutstraße 3
78462 Konstanz
07531 / 158 46
www.sprachendienst-konstanz.de

Stadtverwaltung Konstanz

Chancengleichheitsstelle
Kanzleistraße 13
78462 Konstanz
07531 / 900 285
www.konstanz.de/soziales/00607/index.html

Steauf Werkstatt

Rheingutstraße 7
78462 Konstanz
07531 / 365 25 09
www.steauf.de

Susanne Weber Kommunikationsmanagement

Luziengang 4
78464 Konstanz
07531 / 941 110
www.akademie-weber.de

Technische Akademie gGmbH der HTWG Konstanz

Reichenaustraße 1
78467 Konstanz
07531 / 206 337
www.tak.htwg-konstanz.de

Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Freiburg

Zweig-Akademie Konstanz
07531 / 218 48
www.vwa-freiburg.de

vhs Hauptstelle Konstanz

Katzgasse 7
78462 Konstanz
07531 / 598 10
www.vhs-landkreis-konstanz.de

Netzwerk


Fortbildung www.fortbildung-bw.de


Geben Sie Ihrer beruflichen Zukunft Sicherheit!

Orientierungsberatung in der beruflichen Fortbildung
neutral – unabhängig – kompetent

Begriffe wie: Industrie 4.0, Digitalisierung, Virtual Reality ... prägen unseren Alltag und beeinflussen direkt und indirekt unsere Wahrnehmungen, unser Handeln und unsere Aktivitäten.

Wie gehen wir mit dieser innovativen Geschwindigkeit im Berufsleben um?

Es gilt sich zu erinnern – an die Begeisterung, die Entdeckerfreude und die Offenheit, mit der wir uns zu Beginn unseres Arbeitslebens auf den Weg gemacht haben.

Blieben Sie neugierig! Fortbildung ist eine echte Chance, so individuell wie wir und unsere Ziele.

Regionalbüro für berufliche Fortbildung Bodensee-Oberschwaben-KN

Rita Hafner-Degen
Kirchplatz 1 - 88630 Pfullendorf - Telefon: 07552-251156 - E-Mail: Rita.Hafner-Degen@Stadt-Pfullendorf.de

Zeppelin Gewerbeschule KN

Pestalozzistraße 2
78467 Konstanz
07531 / 592 70
www.zgk-konstanz.de
Lörrach

Kaufmännische Berufsbildungsstätte des DHV

Tummringer Straße 274
79539 Lörrach
07621 / 939 111
www.kabi-dhv.de | www.dhv-cgb.de

Öhningen

CHARTA Gesundes Unternehmen

Westendstraße 12
78337 Öhningen
07735 / 3775
www.charta-unternehmen.de

Pfullendorf

Regionalbüro für berufliche Fortbildung

c/o Rathaus Pfullendorf
Kirchplatz 1
88630 Pfullendorf
07552 / 251 156
www.regionalbuero-bw.de

Radolfzell

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH

Robert-Gerwig-Straße 11
78315 Radolfzell
07732 / 820 360
www.bfz.de

Carl Duisberg Centren gemeinnützige GmbH

Centrum Radolfzell
Fürstenbergstraße 1, 78315 Radolfzell
07732 / 920 10
www.cdc.de

INFIT NLP INSTITUT

nlp Fachschule für Neuro-Linguistisches Lernen
Otto-Blesch-Straße 5/2
78315 Radolfzell
07732 / 137 68
www.infit-nlp-institut.de

Institut für wirtschaftswissenschaftliche Bildung - Kaufmännische Schulen

Alemannenstraße 15
78315 Radolfzell
07732 / 989 113
www.bsz-radolfzell.de

Kolping Bildungszentrum Radolfzell

Westenstraße 3
78315 Radolfzell
kolping-bildung.de
07732 / 823 190
www.kolping-bildung.de

Mettnauschule Radolfzell

Scheffelstraße 39
78315 Radolfzell
07732 / 944 20
www.mettnau-schule.de

vhs Hauptstelle Radolfzell

Güttinger Straße 19
78315 Radolfzell
07732 / 893 48 62
www.vhs-landkreis-konstanz.de

Singen

Abendrealschule Singen

Ekkehardstr. 1
78224 Singen
07731 / 912 32 30
www.ekkehard-rs.de

Baden-Württembergischer Landesverband für Prävention und Rehabilitation

Julius-Bührer-Straße 4
78224 Singen
07731 / 912 400
www.bw-lv.de/beratungsstellen/fachstelle-sucht-singen

Bildungsakademie Singen

Lange Straße 20
78224 Singen
07731 / 832 775 00
www.bildungsakademie.de

Bildungswerk der Erzdiözese Freiburg

Zelglestraße 4
78224 Singen
07731 / 982 590
www.bildungszentrum-singen.de

Deutsche Angestellten-Akademie GmbH

DAA Singen
Wehrdstraße 7
78224 Singen
07731 / 186 217
www.daa-singen.de

Dekra Akademie Singen

Byk-Gulden-Straße 18
78224 Singen
07731 / 912 40 70
www.dekra-akademie.de

Hohentwiel Gewerbeschule Singen

Uhlandstraße 27
78224 Singen
07731 / 957 10
www.hgs-singen.de

inlingua

Ekkehardstraße 16a
78224 Singen
07731 / 838 380
www.inlingua-singen.de

PersonaPlan GmbH Schulungszentrum

Widerholdstraße 50b
78224 Singen
07731 / 956 757
www.personaplan.de

ProDi GmbH Bodensee

Maggistraße 7
78224 Singen
07731 / 182 423
www.pro-di.net

Institut für Stressmanagement

Güterstraße 37
78224 Singen
07731 / 505 11 00
www.stress-burnout-frei.com

Theaterwerkstatt Spectaculum

Dorfstraße 30
78244 Gottmadingen-Bietingen
07734 / 935 948
www.theaterwerkstatt-spectaculum.de

*...mit uns werden Sie
von innen fit!*

**nlp-Fachschule für
Neuro-Linguistisches Lernen**



**Trainer & Coach & Hypnotherapie n. M. E.
NLP-Ausbildungen, international zertifiziert
Förderung unternehmerischen Know-hows
staatliche Fördermittel möglich**



**78315 Radolfzell | Otto-Blesch-Str.5/2 | +49(0)7732 13768
info@infit-nlp-institut.de | www.infit-nlp-institut.de**

Vatter Bildungszentrum Singen

Enge Straße 7
78224 Singen
07731 / 672 34

www.bildungszentrum.de

vhs Landkreis Konstanz e.V.

Theodor-Hanloser-Straße 19
78224 Singen
07731 / 958 10

www.vhs-landkreis-konstanz.de

Stockach

vhs Hauptstelle Stockach

Hauptstraße 1
78333 Stockach
07771 / 938 10

www.vhs-landkreis-konstanz.de

Überlingen

inlingua

Lippertsreuter Straße 4c
88662 Überlingen
07551 / 2046

www.inlingua-ueberlingen.de

Volkertshausen

BeMoVe

Weidenweg 5
78269 Volkertshausen
07774 / 922 278

www.bemove-gruppe.de

Impressum

„LERNEN - was mich begeistert“ ist ein weiteres innovatives Produkt von akzent – das Magazin vom Bodensee bis Oberschwaben

akzent Verlags-GmbH

Am Seerhein 6
D-78467 Konstanz
07531 / 991 480 0

Herausgeber

Geschäftsführung:
Markus Hotz (V.i.S.d.P.)
m.hotz@akzent-magazin.com
Andreas Querbach
a.querbach@schwaebische.de

Projektleitung

Julia Landig
j.landig@akzent-magazin.com

Fotos

Michael Schrodtr
www.mschrodtr.de

Privat (Seite 30)

Produktion

demaex.com
info@demaex.com

Druck

Konradin Druck GmbH
D-70771 Leinfelden-Echterdingen

Auflage

10.000 Exemplare

Verteilung

akzent Verlags-GmbH

Berufliches Trainingszentrum kooperiert mit Podologieschule Bodensee der bfz gGmbH



Das Berufliche Trainingszentrum -BTZ im bfz- verfolgt das Ziel, Menschen mit einer psychischen Symptomatik den Wege in die Arbeitswelt zu ebnet. In seinen Räumen simuliert das BTZ die betrieblichen Bedingungen der realen Arbeitswelt, ohne jedoch einen schützenden Rahmen aufzugeben. Doch wie passt das mit Podologie zusammen?

Beate Betz, Schulleitung und BTZ-Leitung, nutzt die Synergien beider Angebote, um das BTZ mit Realaufträgen zu versorgen. Dazu zählen z.B. Bewirtung von Veranstaltungen im Trainingsbereich Gastronomie und Hauswirtschaft, Unterstützung bei Schriftverkehr im Büromanagement oder Lagerung von Praxisware im Trainingsbereich Lager-Handel. Die Podologieschule Bodensee bietet während der zweijährigen medizinischen Ausbildung auch die Möglichkeit einen Teil der vorge-

schriebenen Praktika im eigenen Praxisbetrieb abzuleisten. Hier wiederum ist für BTZ-Trainingsmitarbeitende ein Schnuppern im Bereich Rezeption möglich. Der Zugang zur Podologieschule Bodensee erfolgt in der Regel privat, wenn ein medizinischer Fachberuf angestrebt wird. Mit besten Berufsaussichten etabliert sich dieser junge Beruf zunehmend in der Gesundheitslandschaft und bietet nach erfolgreichem Abschluss hervorragende Möglichkeiten, ob selbständig oder im Angestelltenverhältnis.

Aber auch als Umschulung oder geförderte Weiterbildung kann im Einzelfall der Beruf des Podologen erlernt werden. Dies stellt eine weitere Schnittstelle zum BTZ dar. Der Zugang zum Beruflichen Trainingszentrum erfolgt über die zuständigen Rehabilitationsträger. Alle Informationen zum BTZ und zur Podologieschule Bodensee erhalten Sie direkt von Frau Betz und den Teams vor Ort.



Podologieschule Bodensee bfz gGmbH
Robert-Gerwig-Straße 11, 78315 Radolfzell
07732 / 820 361 96
podologieschule-bodensee@bfz.de
www.podologieschule-bodensee.bfz.de



BTZ im bfz
Eisenbahnstraße 22, 78315 Radolfzell
07732 / 950 97 10
btz-ubo@bfz.de
www.bfz.de

The logo for IHK (Industrie- und Handelskammer) consists of a white circle on the left and a blue rectangle on the right containing the letters 'IHK' in white.

IHK

Industrie- und Handelskammer
Hochrhein-Bodensee



*Jetzt
weiterbilden!*

*über 200 Bildungsangebote:
www.konstanz.ihk.de/berufliche_bildung*

Berufliche Weiterbildung – die starke Karriereperspektive

Berufliche Weiterbildung nutzt der Karriere und lohnt sich finanziell. Die IHK informiert und berät über Wege und Perspektiven einer beruflichen Weiterbildung. Besuchen Sie uns auf unserer Homepage oder im neuen Gebäude am Seerhein.

IHK ■ Die Weiterbildung
Michaela Rennhak
Telefon 07531 2860-134, michaela.rennhak@konstanz.ihk.de

Seit 15.08.2016



Reichenaustraße 21 78467 Konstanz